

就職活動中の皆さまへ

採用活動におけるハラスメントの防止について

当社は、採用選考、会社説明会、インターンシップ、OB・OG訪問、実習の受入れなど、採用に関わるすべての場面において、性的な言動をはじめとするハラスメントを行いません。

当社の役員及び従業員が、応募者・参加者の皆さまに対し、性的な言動、性的指向・ジェンダーアイデンティティに関する侮辱的な言動、容姿や交際関係などの私的な事柄に関する質問、その他の人格を否定する言動や高圧的な言動を行うことを禁止しています。同性に対するものを含み、皆さまの性的指向・ジェンダーアイデンティティを問いません。

万一このような言動があった場合には、下記の窓口にご相談ください。ご相談いただいたことを理由に、選考において不利に取り扱うことは一切ありません。

1 面談・連絡に関するルール

皆さまが安心して当社の選考・面談に臨んでいただけるよう、次のとおり定めています。

(1) 日時・場所 面接、面談、職場見学は、原則として平日の就業時間内に、当社応接室又はオンラインで行います。所要時間はあらかじめお知らせします。社外の飲食店等で行うことはありません。

(2) 実施体制 面接・面談は、スタッフルームに隣接し、室内が外部から視認できる当社応接室で行います。面接中に視界を遮ることはありません。この要件を満たさない場所で個別の面談を行う場合、及びオンラインで面談を行う場合は、当社側は複数名で対応します。OB・OG訪問、カジュアル面談その他の個別の面談についても同様です。

(3) 連絡手段 皆さまとのご連絡には、当社の電話、業務用メールアドレス及び当社公式【SNS名】アカウントのみを用います。当社の役員・従業員が、個人の携帯電話番号や個人のSNSアカウントで皆さまと直接やり取りすることはありません。そのような連絡を受けた場合は、下記の窓口にお知らせください。

2 相談窓口

採用活動に関するハラスメントについてのご相談は、次の窓口でお受けします。実際にハラスメントが生じた場合だけでなく、そのおそれがある場合や、該当するかどうか判断に迷う場合も広くお受けします。

担当者	【氏名・役職】北川 舞 主任
電話	【直通番号】092-600-1238（受付時間 平日【9】時～【18】時）
メール	【専用アドレス】saiyou@t-1.co.jp

当社の採用担当者が関係する事案についてのご相談いただけるよう、採用担当者以外の者を窓口を含めています。大学・専門学校のキャリアセンター等を通じてご連絡いただくことも可能です。

3 プライバシーの保護

ご相談の内容、ご相談者及び関係者の情報は、プライバシーに属するものとして保護します。当社は、保護のために必要な事項をあらかじめ定め、窓口の担当者がこれに従って対応するとともに、担当者に必要な研修を行っています。ご相談の内容を、選考の担当者を含め、対応に必要な者に共有することはありません。

【社外の相談先】 都道府県労働局雇用環境・均等部（室）にもご相談いただけます。

【会社名】株式会社 T-ONE

【氏名】代表取締役 土屋隼人

【制定日】2026 年 10 月 1 日